

**IC İBRAHİM ÇEÇEN YATIRIM HOLDİNG A.Ş.**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI**

IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. (IC Holding) olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürdürülebilir kalkınma yolunda önemli unsurlardan biri olduğuna inanıyor ve iş gücümüzde ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. Bu doğrultuda; işe alım süreçleri, kariyer gelişimi, terfiler, iş-özel yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar kapsamında cinsiyete dayalı olmayan yaklaşımlar geliştirmek için azami gayret gösteriyoruz.

IC Holding olarak işbu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız ile aşağıda genel çerçeve olarak verilen ilkeleri benimsiyoruz:

- Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek,
- Faaliyetlere yönelik planlama, veri toplama, strateji geliştirme ve bütçe hazırlık süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği konularını göz önünde bulundurmak,
- İş hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık konularında farkındalık yaratmak,
- Öneri ve şikâyet mekanizmaları ile kurum içerisinden geri bildirimler toplanarak toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamaları ve faaliyetleri ile kurum kültürünü geliştirmek,
- Ayrımcılık ve tacizin önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmek,
- Tacizin her türüsüne (Sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal) yönelik sıfır tolerans yaklaşımını benimsemek, taciz vakalarının bildirimine yönelik iletişim mekanizmasının kurgulanmasını, objektif değerlendirme ve uygun görülen yaptırımlar ile sonuçlandırılmasını sağlamak,
- Eğitim ve terfi fırsatlarına her çalışanın eşit bir şekilde erişimini sağlamak,
- Cinsiyet eşitliği bakış açısının işe alım süreçlerine uygun ve şeffaf şekilde yansıtılabilmesi için uygun mekanizmayı kurgulamak ve sürekli geliştirmek,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesinin eğitimler, farkındalık çalışmaları ve sosyal sorumluluk projeleri ile kurumun tüm kademeleri için benimsenmesini sağlamak,
- Ebeveyn olan çalışanların iş ve özel hayat dengesini sağlayabilmesi için destekleyici süreçler geliştirmek,
- Tüm paydaşların toplumsal cinsiyet eşitliği alanında IC Holding standartlarında hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmek,  
Etki alanımız kapsamında özellikle tedarikçilerimizin toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlayacak şekilde bilinçlendirilmesini sağlamak, ortak projeler geliştirmek,
- Türkiye’de ve Dünya’da toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yürütülen çalışmalarda aktif rol almak adına ulusal ve uluslararası kamu kurum ve kuruluşları başta olmak üzere, farklı kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri ve ortaklıklar gerçekleştirip, bu alandaki projelere destek olmak.

### **Politikanın Amacı**

İşbu politika, kurum içerisinde adil, önyargısız ve çalışanlar arasında toplumsal cinsiyet nedeniyle hiçbir ayırım gözetilmeyen bir çalışma ortamı yaratmaya ilişkin politikayı ortaya koymayı amaçlamaktadır.

### **Politikanın Kapsamı**

Bu politika, çalışanlarımızı, alt yüklenicilerimizi, tedarikçilerimizi ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda bulunan yerel halkı kapsamaktadır.

### **Politikanın ve İlgili Mevzuatın Uygulanması**

İşbu politika, Türkiye sınırları içerisinde geçerli yasa, düzenleme ve ilkelere uymayı ve uygulamayı taahhüt eder. Faaliyete konu bölgenin Türkiye sınırları dışında kalması durumunda o ülkede geçerli olan mevzuata uygunluğun gözetilmesi kaidesiyle politika ve mevzuattan daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır. Yürürlükte bulunan mevzuat ve işbu politika arasında uyumsuzluk bulunması durumunda, IC Holding yürürlükteki mevzuatın uygulama alanı bulacağını kabul etmektedir.

### **Politikanın Yürürlüğü**

İşbu politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın güncellenmesinden Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü sorumludur. Politika, Yönetim Kurulu'nun onayıyla 24.10.2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Murad BAYAR

CEO